



Redegjørelse aktsomhetsvurderinger i FeFo

Denne redegjørelsen er utarbeidet i samsvar med åpenhetsloven § 5.

Beskrivelse av virksomheten

FeFo er organisert som et selskap. Hovedsakelig er FeFo delt i tre avdelinger: Eiendom, næring og utmark, som på hvert sitt vis forvalter deler av grunnen i Finnmark. Eiendomsavdelingen håndterer saker knyttet til selve grunnen, som tomtefeste, fradeling av eiendom mm. Næringsavdelingen har ansvar for den mer næringsrettede delen av selskapet, herunder masseuttak, fallrettigheter mm. Utmarksavdelingen håndterer forvaltning av jakt og fiske på Finnmarkseiendommen. I tillegg har FeFo en avdeling for stab, en juridisk avdeling samt en økonomiavdeling. FeFo har tre kontorsteder, Vadsø, Alta og hovedkontor i Lakselv.

Styret i FeFo er FeFos høyeste organ. Styret vedtok i februar 2023 retningslinjene for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven § 4.

FeFos retningslinjer for aktsomhetsvurderinger ligger til grunn for vurderingen som gjøres. Den setter rammen for hvilke vurderinger som skal gjøres og hvilke tiltak som skal gjøres dersom det oppdages negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser av virksomhetens aktiviteter.

Aktsomhetsvurdering

FeFo har i løpet av året gjort aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven som trådte i kraft 1. juli 2022, i tråd med FeFos egne retningslinjer.

Loven har til hensikt å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon og levering av varer og tjenester. Dette omfatter FeFo selv, samt alle våre forretningspartnere og leverandører av varer og tjenester.

Arbeidet FeFo har igangsatt knyttet til dette, omfatter hele virksomheten.

FeFo har et aktivt forhold til aktsomhetsvurderingene knyttet til våre leverandører. Ved gjennomgang av våre leverandører (innkjøp over kr. 50 000 NOK) i 2023, ble totalt 68 leverandører brukt. De fleste leverandørene er norske, hvorav flere er underlagt åpenhetsloven og leverer aktsomhetsrapporter. Vi vurderer risikoen for faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som lav for disse leverandørene.

Vi vil fremover ha fokus på våre rutiner og våre innkjøpsregler, slik at risikoen for menneskerettighetsbrudd og uanstendige arbeidsforhold blir vurdert før

kontraktsinngåelse.

Så langt har vi ikke identifisert faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser knyttet til virksomhetene til våre leverandører.