

FINNMARKSEIENDOMMEN  
FINNMÁRKKUOPMODAT



2025 REDEGJØRELSE

# Åpenhetsloven Redegjørelse 2025

Finnmarkseiendommen

Publisert i henhold til Åpenhetsloven

9. juni 2026

Dokumentet  
er signert  
digitalt av:

- Mølmann, Thomas Arild [redacted] 23.06.2026
- Wikan, Kurt Pasvikhammen [redacted] 23.06.2026
- Lindback, Øyvind [redacted] 23.06.2026
- Eira, Inger Marie Gaup [redacted] 23.06.2026
- Guhttor, Maret Alehtta [redacted] 24.06.2026
- Husby, Eva Danielsen [redacted] 25.06.2026

Forseglet av



Posten Bring

## Oversikt

Finnmarkseiendommen (FeFo) eier og forvalter eiendom i Finnmark og har som mål å sikre bærekraftig utvikling av ressursene i området. Finnmarkseiendommen utgjør ca. 95 % av landarealet i Finnmark. Virksomheten er forpliktet til å etterleve åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022. Denne loven pålegger oss å utføre aktsomhetsvurderinger for å sikre at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ivaretas i vår leverandørkjede. Gjennom åpenhet og ansvarlighet ønsker vi å bidra til et mer bærekraftig samfunn.

Åpenhetsloven krever at virksomheter kartlegger og vurderer potensielle og faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold. Dette arbeidet er viktig fordi det ikke bare fremmer etisk forretningspraksis, men også sikrer at vi tar ansvar for å undersøke våre leverandører og deres praksis. I en globalisert verden er det avgjørende å være bevisst på hvordan våre innkjøp kan påvirke arbeidsforhold og menneskerettigheter, spesielt i områder med høyere risiko.

I 2025 har vi kartlagt totalt 372 leverandører fordelt på to land. Vi har identifisert ni høyriskoleverandører. Våre undersøkelser viser at dette i hovedsak omfatter tidligere leverandører hvor selskapene nå har meldt oppbud eller gått konkurs. FeFo har, etter våre undersøkelser, ikke blitt rammet av dette. FeFo kjøper få tjenester fra andre land enn Norge og det er lagt til grunn at arbeidsforhold og menneskerettigheter i Norge stort sett er bra. Det viser også våre undersøkelser. Det er likevel utfordrende å skaffe nok informasjon fra våre leverandører til å gjøre grundige undersøkelser av samtlige. FeFo har sendt ut et spørreskjema til 5 tilfeldig valgte leverandører, men har ikke mottatt svar fra disse leverandørene innen fristen. Likevel er vi bevisste på behovet for å gjennomføre jevnlige aktsomhetsvurderinger av våre leverandører, både før avtaleinngåelser og underveis i avtaleforhold.

FeFo har tidligere vedtatt retningslinjer for aktsomhetsvurderinger av leverandører som ligger til grunn for våre vurderinger. I tråd med disse, anses det ikke å være betydelig risiko knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold eller liknende forhold hos våre leverandører. Økonomisk risiko forekommer og eventuelle kritikkverdige økonomiske forhold håndteres i tråd med konkurs- og dekningslovenes regler.



# Om virksomheten

Finnmarkseiendommen (FeFo) eier og forvalter ca. 95 % av grunnen i Finnmark fylke, og arbeider med å sikre bærekraftig utvikling og forvaltning av naturressursene i området. FeFo ble til som et resultat av Finnmarksloven som ble vedtatt i 2006. Etter Finnmarksloven er FeFo forpliktet til å forvalte grunn og naturressurser i Finnmark på en balansert og økologisk bærekraftig måte til beste for innbyggerne i Finnmark og særlig som grunnlag for samisk kultur, reindrift, utmarksbruk, næringsutøvelse og samfunnsliv.

Aktsomhetsarbeidet er viktig for oss, da det bidrar til å identifisere og håndtere potensielle risikoer i vår leverandørkjede og verdikjede. I vår virksomhet er det særlig viktig å vurdere forholdene knyttet til ressursforvaltning, ansettelsesforhold, og hvordan våre beslutninger påvirker lokalsamfunn og miljø. Gjennom aktsomhetsvurderinger søker vi å forebygge negative konsekvenser og sikre at våre aktiviteter er i tråd med lovverket og etiske standarder.

1

## Virksomhetsområde

Finnmarkseiendommen eier og forvalter ca. 95 % av grunnen i Finnmark. I FeFo jobber vi bredt med alt fra eiendomsforvaltning, tomtefeste, forvaltning av fornybare ressurser, forvaltning av mineralressurser mv. I tillegg har FeFo et ansvar for å legge til rette for samisk kulturutøvelse, reindrift, utmarksbruk, næringsutøvelse og samfunnsliv.

2

## Ansatte og organisasjon

Virksomheten har en variert stab med ansatte som har utdanning og erfaring fra flere ulike områder, herunder jakt- og fiskeforvaltning, eiendomsforvaltere, næringsforvaltere, jurister og advokater, samt nødvendige stabsfunksjoner.

3

## Geografisk tilstedeværelse

Finnmarkseiendommen opererer i Finnmark fylke, men har også samarbeid med leverandører i andre deler av Norge og Sverige. Dette gir oss mulighet til å påvirke og følge opp bærekraftige praksiser i hele verdikjeden.

4

## Leverandørkjeden

Vi har totalt 373 leverandører, hvorav ni er kategorisert som høyrisikoleverandører. Våre overordnede vurderinger tilsier at de som er kategorisert som høyrisikoleverandører er dette som følge av økonomiske problemer, herunder er de fleste selskaper som har begjært oppbud eller har gått konkurs. Ut over dette fremstår ikke leverandørkjeden til FeFo som risikabel for brudd på menneskerettigheter eller arbeidsforhold for sine ansatte.



# Metodikk

Aktsomhetsvurderinger er en systematisk prosess for å identifisere, vurdere og håndtere negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som kan oppstå i forbindelse med virksomhetens drift og leverandørkjede. Disse vurderingene er viktige fordi de bidrar til å forebygge og begrense skade, samtidig som de fremmer ansvarlig forretningspraksis og bærekraftig utvikling. Finnmarkseiendommen følger OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper for å sikre at vårt aktsomhetsarbeid er i tråd med internasjonale standarder.

Aktsomhetsarbeidet i Finnmarkseiendommen er organisert gjennom en tverrfaglig gruppe som inkluderer representanter fra ledelse og juridisk avdeling. Vi benytter oss av digitale verktøy for dokumentasjon og rapportering, samt systemer for å overvåke og evaluere våre tiltak. Dette sikrer en helhetlig tilnærming til aktsomhetsvurderinger og en effektiv oppfølging av identifiserte risikoeer.

1

## Forankring

Vi har integrert ansvarlighet i våre retningslinjer og styringssystemer gjennom dokumenter som vår bærekraftstrategi og etiske retningslinjer. Disse dokumentene danner grunnlaget for vårt arbeid med menneskerettigheter og arbeidsforhold.

2

## Kartlegging

Vår prosess for kartlegging innebærer å identifisere og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser ved hjelp av leverandørundersøkelser og analyser av risikoområder. Vi prioriterer leverandører basert på faktorer som geografi, type tjenester og tidligere erfaringer med menneskerettighetsbrudd.

3

## Håndtering

Når risikoeer er identifisert, iverksetter vi tiltak som inkluderer samarbeid med leverandører for å forbedre arbeidsforholdene og implementere opplæring om menneskerettigheter. FeFo har per dags dato ikke avdekket slike forhold hos noen av våre leverandører.

4

## Oppfølging

Vi vil følge opp våre tiltak ved å overvåke gjennomføringen og evaluere resultatene. Dette inkluderer regelmessige revisjoner av leverandører og KPIer relatert til arbeidsforhold, samt årlig rapportering om fremdrift og utfordringer.

5

## Kommunikasjon

Vi kommuniserer vårt aktsomhetsarbeid både internt og eksternt gjennom åpenhetsredegjørelser. Disse dokumentene gir innsikt i hvordan vi håndterer konsekvenser og tiltak, og er tilgjengelige for allmennheten. Disse skal offentliggjøres på vår nettside innen 30. juni hvert år.



## Gjenoppretting

I tilfeller der vi avdekker at vår virksomhet har forårsaket eller bidratt til skade, jobber vi aktivt med gjenoppretting. Dette kan innebære samarbeid med berørte parter for å finne løsninger og sikre at situasjonen blir rettet opp, samt implementering av tiltak for å forhindre gjentakelse.



# Funn

Kartleggingen av potensielle og faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Finnmarkseiendommen ble gjennomført ved hjelp av en systematisk tilnærming. Vi benyttet verktøy som spørreskjemaer til leverandører, intervjuer med nøkkelpersonell og dokumentgjennomgang. Kilder inkluderte internasjonale standarder, bransjerapporter og tilgjengelig informasjon om leverandører.

I vurderingen ble det lagt særlig vekt på risikoområder som arbeidstid, lønn og godtgjørelse, samt helse, miljø og sikkerhet (HMS). Dette ble gjort for å sikre at vi prioriterte områder med høyest risiko for menneskerettighetsbrudd. Generelt viser kartleggingen at det ikke er identifisert vesentlige funn; det er ingen aktsomhetsvurderinger som har avdekket faktiske negative konsekvenser. Det er imidlertid identifisert noen potensielle risikofaktorer som krever overvåking.



## Tiltak

Finnmarkseiendommens tilnærming til tiltaksarbeid er basert på en grundig vurdering av identifiserte risikoer knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Virksomheten anerkjenner betydningen av å iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser, og har derfor utviklet en systematisk metode for å prioritere tiltak basert på alvorlighetsgrad og påvirkningsgrad. Dette innebærer at tiltakene skal være proporsjonale med risikoens alvorlighet og sannsynlighet for forekomst, slik at ressurser benyttes effektivt og målrettet.

Tiltakene som iverksettes kan variere fra dialog med leverandører, til implementering av kontraktsklausuler, opplæring av ansatte og leverandører, revisjoner av leverandørpraksis, samt i ytterste konsekvens avslutning av forretningsforhold med leverandører som ikke oppfyller nødvendige krav. For oppfølging av tiltakene har virksomheten etablert rutiner for kontinuerlig evaluering og rapportering, slik at effekten av iverksatte tiltak kan vurderes og nødvendige justeringer kan gjøres for å sikre en bærekraftig forvaltning av Finnmarkseiendommen.

Tiltak	Mål	Tidslinje	Status	Effekt
Etablering av retningslinjer for bærekraftig samarbeid med leverandører, inkludert krav om etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.	Å sikre at alle leverandører overholder grunnleggende menneskerettigheter og har anstendige arbeidsforhold.	Tiltaket ble iverksatt i 2023 og er kontinuerlig under evaluering.	Gjennomført	Forventet økt bevissthet og etterlevelse blant leverandører, med mål om å redusere risikoen for negative konsekvenser.
Innføring av revisjoner av leverandører for å vurdere etterlevelse av fastsatte retningslinjer.	Å identifisere og håndtere eventuelle avvik fra kravene som er satt.	Revisjoner planlagt for 2027..	Planlagt	Forventet forbedret kontroll med leverandørers praksis og reduksjon av risiko.



# Informasjonskrav

Retten til informasjon etter åpenhetsloven (§ 6) gir enhver person eller organisasjon mulighet til å be om informasjon fra virksomheter om hvordan de håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette betyr at alle interessenter, inkludert kunder, samarbeidspartnere og organisasjoner, kan henvende seg til Finnmarkseiendommen for å få innsikt i hvordan vi arbeider med disse problemene.

Informasjonskrav kan omfatte en rekke ulike typer informasjon, fra detaljer om vår risikovurdering og tiltak for å håndtere negative konsekvenser, til informasjon om våre leverandører og hvordan vi sikrer at de følger våre etiske retningslinjer. For å sende et informasjonskrav til Finnmarkseiendommen, kan man kontakte oss via e-post eller telefon. Kontaktinformasjonen er tilgjengelig på vår hjemmeside, hvor vi også har opprettet en dedikert seksjon for henvendelser knyttet til åpenhetsloven.

Når vi mottar et informasjonskrav, registreres henvendelsen og behandles av våre saksbehandlere som har ansvar for å håndtere spørsmål knyttet til menneskerettigheter og bærekraft. Vi er forpliktet til å svare på alle henvendelser innen tre uker. I spesielle tilfeller, dersom henvendelsen er kompleks eller krever mer tid, kan svaret forlenges til to måneder.

Det er viktig å merke seg at det finnes begrensninger i informasjonsplikten. Informasjon som kan anses som forretningshemmeligheter eller som berører personvern, vil bli vurdert og kan unntas fra offentliggjøring. I rapporteringsperioden har vi mottatt et begrenset antall informasjonskrav, som vi har håndtert i tråd med lovens bestemmelser, og vi har sikret at all relevant informasjon som kan deles, blir formidlet på en klar og forståelig måte.



# Konsernforhold

Finnmarkseiendommen er et konsern, bestående av et morselskap (Finnmarkseiendommen) og et datterselskap (Finnmark Energi AS).

Aktsomhetsarbeidet er organisert internt ved at vi har dedikerte ressurser som fokuserer på risikostyring og bærekraft. Vi gjennomfører systematiske vurderinger av våre leverandører og deres påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette arbeidet gjøres i samarbeid med relevante aktører, inkludert bransjeorganisasjoner og bærekraftinitiativer, for å sikre at vi følger beste praksis og er oppdatert på utviklingen innen vårt område.

FeFo er bevisste på hvordan vi kan lære av andre aktører i bransjen. Dette kan inkludere deling av erfaringer og metoder for aktsomhetsvurderinger, samt samarbeid om felles retningslinjer og policyer for å styrke vår innsats for bærekraft og ansvarlighet. Vår tilnærming til aktsomhetsvurderinger er derfor både strategisk og praktisk, tilpasset vår rolle som forvalter av Finnmarkseiendommen.



# Offentliggjøring

---

**Øyvind Lindbäck**

Styreleder

---

**Máret Álehtta Guhttor**

Nestleder

---

**Eva Danielsen Husby**

Styremedlem

---

**Inger Marie Gaup Eira**

Styremedlem

---

**Kurt Pasvikbamsen Wikan**

Styremedlem

---

**Thomas Arild Mølmann**

Styremedlem

Dokumentet er signert digitalt av:

- Mølmann, Thomas Arild 23.06.2026
- Wikan, Kurt Pasvikbamsen 23.06.2026
- Lindbäck, Øyvind 23.06.2026
- Eira, Inger Marie Gaup 23.06.2026
- Guhttor, Máret Álehtta 24.06.2026
- Husby, Eva Danielsen 25.06.2026

Forseglet av



Posten Bring